

女性活躍推進法に基づく
泉州電業株式会社 行動計画

女性社員の個性と能力が十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- ①基幹的な雇用管理区分（総合職）において女性の比率が低い
- ②職種による男女の偏りが有り、その結果、女性管理職の比率が低い
- ③男性の育児休業取得者の実績がない

3. 目標と取組内容

目標1：総合職の女性比率を現在の6.6%から9.8%まで引き上げる

<取組内容>

- 管理職の女性比率を上げるためまず「オフィス職(一般職)」から「スタッフ職(総合職)」への転換を推進する。
- 女性社員が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための研修と上司からの働きかけを推進する

目標2：管理職の女性比率を現在の4.6%から6.1%まで引き上げる

<取組内容>

- 管理職の女性比率を上げ女性の職域拡大に向けての取組を促進する
- 女性労働者の積極的かつ公正な育成に向けた上司へのヒアリングを行う
- 新任の女性管理職が自信をもって業務出来るよう新任の管理職に対する研修の実施

目標3：男性の育児休業取得率を5%にする（実績なし）

<取組内容>

- 職場と家庭の両方において男女が共に貢献できる職場づくりに向け上司の意識改革のための研修やガイドブックの配布を行う
- 男性労働者の育児参画の促進教育を行う

2021年3月26日
泉州電業株式会社
代表取締役社長 西村元秀