

泉州電業株式会社 行動計画  
(次世代育成支援推進法に基づく)

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2024年11月1日~2029年10月31日までの5年間

2. 内容

目標1：子育てのための時間を確保できるようにするため、所定外労働時間の削減、休暇の取りやすい社内体制の構築を図る。

<対策>

- 毎月長時間勤務者への注意喚起
- 有給休暇取得推進日の設定
- 有給休暇取得状況の開示

目標2：男性育児休業の取得率を50%以上にする。

<対策>

- 男性育児休業の取得状況の開示
- 管理職への研修の実施
- 育児休業に対する相談窓口を設置し、取得者の不安の解消を図る。

目標3：育児休業中の従業員に対し、復帰に向けた不安を解消するため、社内情報を定期的に通知する。

<対策>

- 社内報、手帳等の送付
- 社内制度変更、社内規程変更、社内システム変更、人事異動等定期的に通知する。

2024年10月11日  
泉州電業株式会社  
代表取締役社長 西村元秀