

泉州電業株式会社 行動計画
(次世代育成支援推進法に基づく)

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：産前、産後、育児休業中の従業員に対し、復帰に向けた不安を解消させるため、社内の情報を通知する。

<対策>

- 休業中の従業員の自宅に通知・通達・社内報を送付する。

目標2：長時間勤務予防のため、所定外労働時間の削減を図る

<対策>

- 毎月長時間勤務者への注意喚起を実施
- 意識改善のため研修等の実施

目標3：子育てのための時間を確保できるようにするため休暇の取りやすい社内体制の整備

<対策>

- 有給休暇取得推進日の拡充
- 年2回の土曜出勤（研修日）の見直し
- 管理職への研修の実施

2020年3月13日
泉州電業株式会社
代表取締役社長 西村元秀